



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 25 ] नई दिल्ली, नवम्बर 16—नवम्बर 22, 2003, शनिवार/कार्तिक 25—अग्रहायण 1, 1925  
No. 25 ] NEWDELHI, NOVEMBER 16—NOVEMBER 22, 2003, SATURDAY/KARTIKA 25—AGRAHAYANA 1, 1925

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4  
PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश  
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 31 अक्टूबर, 2003

का.नि.आ. 169.—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि जनरल आफिसर कमांडिंग-इन-चीफ, पश्चिम कमान द्वारा कर्नल जी.एस. शिशोधिया का त्यागपत्र स्वीकार कर लिए जाने के कारण छावनी बोर्ड, अम्बाला में सदस्य का एक पद रिक्त हो गया है।

[फा.सं. 19/38/अम्बाला/सी/डीई/2001/3904/डी (क्यू एण्ड सी)]

डी.आर. मेहरा, अवर सचिव

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 31st October, 2003

S.R.O. 169.—In pursuance of Sub-section (7) of Section 13 of the Cantonment Act 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that a vacancy has occurred in the membership of the Cantonment Board, Ambala by reasons of acceptance by the General Officer Commanding-in-Chief, Western Command of resignation of Col. G. S. Sisodia.

[F.No. 19/38/Ambala/C/DE/2001/3904/D(Q&C)]

D.R. MEHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 31 अक्टूबर, 2003

का.नि.आ. 170.—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि स्टेशन कमांडर, अम्बाला ने उक्त अधिनियम की धारा 13 की उपधारा (3) के खण्ड (च) में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते

हुए, कर्नल अनिल माथुर को छावनी बोर्ड, अम्बाला का सदस्य मनोनीत किया है। यह मनोनयन कर्नल जी.एस. शिशोधिया के स्थान पर किया गया है जिनका त्यागपत्र स्वीकृत हो चुका है।

[फा.सं. 19/38/अम्बाला/सी/डीई/2001/3904/डी (क्यू एण्ड सी)]

डी.आर. मेहरा, अवर सचिव

New Delhi, the 31st October, 2003

**S.R.O. 170.**— In pursuance of Sub-section (7) of Section 13 of the Cantonment Act 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that Col. Anil Mathur has been nominated as a member of the Cantonment Board, Ambala by the Station Commander, Ambala in exercise of the powers conferred under clause (e) of Sub-section (3) of Section 13 of that Act vice Col. G. S. Sisodia whose resignation has been accepted.

[F.No. 19/38/Ambala/C/DE/2001/3904/D(Q&C)]

D.R. MEHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 31 अक्टूबर, 2003

**का.नि.आ. 171.**— छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि जनरल आफिसर कमांडिंग-इन-चीफ, पश्चिम कमान द्वारा कर्नल. बी.के. साहू का त्यागपत्र स्वीकार कर लिए जाने के कारण छावनी बोर्ड डगशाई में सदस्य का एक पद रिक्त हो गया है।

[फा.सं. 19/54/डगशाई/सी/डीई/2001/3905/डी (क्यू एण्ड सी)]

डी.आर. मेहरा, अवर सचिव

New Delhi, the 31st October, 2003

**S.R.O. 171.**— In pursuance of Sub-section (7) of Section 13 of the Cantonment Act 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that a vacancy has occurred in the membership of the Cantonment Board, Dagshai by reasons of acceptance by the General Officer Commanding-in-Chief, Western Command of resignation of Col. B.K. Sahu.

[F.No. 19/54/Dagshai/C/DE/2001/3905/D(Q&C)]

D.R. MEHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 31 अक्टूबर, 2003

**का.नि.आ. 172.**— छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि स्टेशन कमांडर, डगशाई ने उक्त अधिनियम की धारा 13 की उपधारा (3) के खण्ड (च) में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कर्नल कश्मीर सिंह को छावनी बोर्ड डगशाई का सदस्य मनोनीत किया है। यह मनोनयन कर्नल बी.के. साहू के स्थान पर किया गया है जिनका त्यागपत्र स्वीकृत हो चुका है।

[फा.सं. 19/54/डगशाई/सी/डीई/2001/3905/डी (क्यू एण्ड सी)]

डी.आर. मेहरा, अवर सचिव

New Delhi, the 31st October, 2003

**S.R.O. 172.**— In pursuance of Sub-section (7) of Section 13 of the Cantonment Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that Col. Kashmir Singh has been nominated as a member of the Cantonment Board Dagshai by the Station Commander, Dagshai in exercise of the powers conferred under clause (e) of Sub-section (3) of Section 13 of that Act vice Col. B.K. Sahu whose resignation has been accepted.

[F.No. 19/54/Dagshai/C/DE/2001/3905/D(Q&C)]

D.R. MEHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 31 अक्टूबर, 2003

का.नि.आ. 173—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि जनरल आफिसर कमांडिंग-इन-चीफ, दक्षिण कमान द्वारा मेजर एन. के. बैराथी का त्यागपत्र स्वीकार कर लिए जाने के कारण छावनी बोर्ड, सेंट थोमस माउंट में सदस्य का एक पद रिक्त हो गया है।

[फा.सं. 19/25/सेंट थोमस माउंट/सी/डीई/2001/3906/डी (क्यू एण्ड सी)]

डी.आर. मेहरा, अवर सचिव

New Delhi, the 31st October, 2003

S.R.O. 173.—In pursuance of Sub-section (7) of Section 13 of the Cantonment Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that a vacancy has occurred in the membership of the Cantonment Board, St. Thomas Mount by reasons of acceptance by the General Officer Commanding-in-Chief, Southern Command of resignation of Major N.K. Bairathi.

[F.No. 19/25/St. Thomas Mount/C/DE/2001/3906/D(Q&amp;C)]

D.R. MEHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 31 अक्टूबर, 2003

का.नि.आ. 174.—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि स्टेशन कमांडर, सेंट थोमस माउंट ने उक्त अधिनियम की धारा 13 की उपधारा (3) के खण्ड (च) में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मेजर कुमार जयाबालन को छावनी बोर्ड, सेंट थोमस माउंट का सदस्य मनोनीत किया है। यह मनोनयन मेजर एन. के. बैराथी के स्थान पर किया गया है जिनका त्यागपत्र स्वीकृत हो चुका है।

[फा.सं. 19/25/सेंट थोमस माउंट/सी/डीई/2001/3906/डी (क्यू एण्ड सी)]

डी.आर. मेहरा, अवर सचिव

New Delhi, the 31st October, 2003

S.R.O. 174.—In pursuance of Sub-section (7) of Section 13 of the Cantonment Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that Major Kumar Jayabalan has been nominated as a member of the Cantonment Board, St. Thomas Mount by the Station Commander, St. Thomas Mount in exercise of the powers conferred under clause (e) of Sub-section (3) of Section 13 of that Act vice Maj. N.K. Bairathi whose resignation has been accepted.

[F.No. 19/25/St. Thomas Mount/C/DE/2001/3906/D(Q&amp;C)]

D.R. MEHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 3 नवम्बर, 2003

का.नि.आ. 175.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और नौ सेना समूह "ग" (गैर-औद्योगिक पद), भर्ती नियम, 1987 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय में नौ सेना में मोटर परिवहन स्टाफ समूह "ग" (गैर-औद्योगिक) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नौ सेना समूह "ग" और अराजपत्रित (गैर-औद्योगिक) मोटर परिवहन स्टाफ भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि :— भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता :— वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है,

या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

1. पद का नाम	:	मोटर परिवहन पर्यवेक्षक
2. पदों की संख्या	:	37* (2003)
		* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण	:	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित/अननुसचिवीय गैर-औद्योगिक।
4. वेतनमान	:	5000-150-8000 रु.
5. चयन अथवा अचयन पद	:	अचयन
6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	:	18 से 25 वर्ष के बीच

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।)

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

2. रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	:	लागू नहीं होता
---	---	----------------

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : आवश्यक :
1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड/संस्था से मेट्रिकुलेशन या समतुल्य;
  2. विभिन्न प्रकार के यानों को चलाने का पांच (05) वर्ष का व्यावहारिक अनुभव।
  3. उसके पास भारी यानों को चलाने की अनुज्ञप्ति अवश्य होनी चाहिए।
- वांछनीय : अंग्रेजी का ज्ञान और अच्छा शुरूआती अनुरक्षण का ज्ञान
9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं : लागू नहीं होता
10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की दशा में दो (02) वर्ष।  
प्रोन्नत किए गए/आमेलित व्यक्तियों के लिए कोई परीक्षा अवधि नहीं।
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
12. प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा : प्रोन्नति : ऐसा सिविलियन मोटर चालक श्रेणी-1 जिसने उस श्रेणी में तीन (3) वर्ष नियमित सेवा की है। प्रोन्नति पर विचार किए जाने के लिए पात्र बनने के लिए उसे विभागीय अर्हक परीक्षण में वह अवश्य उत्तीर्ण हुआ हो।  
आमेलन : रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप, समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों में कार्य करने वाले व्यक्ति/सेवा कर्मिक/भूतपूर्व सैनिक और जिनके पास स्तंभ 8 में विनिर्दिष्ट अर्हताएं हैं।  
टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।
13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति/पुष्टि/परीक्षा के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—
1. अपने कमांड मुख्यालय का कमांडर की पंक्ति का एक अधिकारी —अध्यक्ष या समतुल्य पंक्ति या इससे ऊपर का सिविलियन अधिकारी
  2. एक सहयोजित अधिकारी सहित अपने कमांड मुख्यालय का लेफ्टीनेंट कमांडर/लेफ्टीनेंट पंक्ति का अधिकारी या समतुल्य या ऊपर की पंक्ति का दो अधिकारी —सदस्य
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा : लागू नहीं होता
- 
2. 1. : सिविलियन मोटर ड्राइवर विशेष श्रेणी
2. : 74\*  
(2003)  
\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. : साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसचिवीय, गैर-औद्योगिक
4. : रु. 5,000-150-8,000
5. : अचयन

6. : लागू नहीं होता।
7. : लागू नहीं होता।
8. : लागू नहीं होता।
9. : लागू नहीं होता।
10. : लागू नहीं होता।
11. : 100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।
12. : प्रोन्नति : ऐसा सिविलियन मोटर ड्राइवर श्रेणी-I जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और प्रोन्नति पर विचार किए जाने के पात्र बनने के लिए और भारी यानों के चलाने के लिए विभागीय अर्हक परीक्षण अवश्य उत्तीर्ण किया हुआ हो।

**टिप्पण :** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

13. समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति/पुष्टि/परिबीक्षा के लिए ) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. अपने कमांड मुख्यालय का कमांडर की पंक्ति का एक अधिकारी या समतुल्य पंक्ति या —अध्यक्ष  
इससे ऊपर का सिविलियन अधिकारी
2. एक सहयोजित अधिकारी सहित अपने कमांड मुख्यालय का लेफ्टीनेंट कमांडर/लेफ्टीनेंट —सदस्य  
पंक्ति का अधिकारी या समतुल्य या ऊपर की पंक्ति के दो अधिकारी

14. लागू नहीं होता

3. 1. : सिविलियन मोटर ड्राइवर श्रेणी-I

2. : 518\*  
(2003)  
\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसचिबीय, गैर-औद्योगिक
4. : 4,500-125-7,000 रुपए
5. : अचयन
6. : लागू नहीं होता।
7. : लागू नहीं होता।
8. : लागू नहीं होता।
9. : लागू नहीं होता।
10. : लागू नहीं होता।
11. : प्रोन्नति द्वारा।

12. : प्रोन्नति : ऐसा सिविलियन मोटर ड्राइवर श्रेणी-II जिसने उस श्रेणी में छह (6) वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्हें प्रोन्नति पर विचार किए जाने के पात्र बनने के लिए और भारी यानों के चलाने के लिए विभागीय अर्हक परीक्षण उत्तीर्ण किया है।

**टिप्पण :** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

13. समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति/पुष्टि/परिवीक्षा के लिए ) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. अपने कमांड मुख्यालय का कमांडर की पंक्ति का एक अधिकारी या समतुल्य पंक्ति या —अध्यक्ष  
इससे ऊपर का सिविलियन अधिकारी
2. एक सहयोजित अधिकारी सहित अपने कमांड मुख्यालय का लेफ्टीनेंट कमांडर/लेफ्टीनेंट —सदस्य  
पंक्ति का अधिकारी या समतुल्य या ऊपर की पंक्ति के दो अधिकारी

14. लागू नहीं होता

4. 1. : सिविलियन मोटर ड्राइवर श्रेणी-II

2. : 443\*  
(2003)

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसचिवीय, गैर-औद्योगिक

4. : 4,000-100-6,000 रुपए

5. : अचयन

6. : 18 से 25 वर्ष के बीच

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

**टिप्पण 1 :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

2. रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए के लिए कहा गया है।

7. : लागू नहीं होता।

8. : आवश्यक : 1. उसके पास भारी यानों और मोटर साइकिल चालन के लिए अनुज्ञप्ति अवश्य होनी चाहिए।

2. भारी मोटर यानों के चलाने का 2 (दो) वर्ष का व्यावहारिक अनुभव।

**वांछनीय :** किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड/संस्था से मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण या समतुल्य/शुरूआती अनुरक्षण का ज्ञान।

9. : लागू नहीं होता।

10. : सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की दशा में दो (2) वर्ष।

प्रोन्नत किए गए और आमेलित व्यक्तियों के लिए कोई परीवीक्षा अवधि नहीं।

11. : प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12. : **प्रोन्नति :** ऐसा सिविलियन ड्राइवर साधारण श्रेणी और सवार हरकार जिन्होंने उस श्रेणी में नौ (9) वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्हें प्रोन्नति पर विचार किए जाने के पात्र बनने के लिए और भारी यानों के चलाने के लिए विभागीय अर्हक परीक्षण उत्तीर्ण किया हो।

**आमेलन :** रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप, समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों में कार्य करने वाले व्यक्ति/सेवा कार्मिक/भूतपूर्व सैनिक और जिनके पास स्तंभ 8 में विनिर्दिष्ट अर्हताएं हैं।

**टिप्पण :** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

13. समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति/पुष्टि/परिवीक्षा के लिए ) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. अपने कमांड मुख्यालय का कमांडर की पंक्ति का एक अधिकारी या समतुल्य पंक्ति या इससे ऊपर का सिविलियन अधिकारी —अध्यक्ष
2. एक सहयोजित अधिकारी सहित अपने कमांड मुख्यालय का लेफ्टीनेंट कमांडर/लेफ्टीनेंट पंक्ति का अधिकारी या समतुल्य या ऊपर की पंक्ति का दो अधिकारी —सदस्य

14. लागू नहीं होता।

5. 1. : सिविलियन मोटर ड्राइवर साधारण श्रेणी

2. : 446\*  
(2003)

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसचिवीय, गैर-औद्योगिक

4. : रु. 3,050-75-3,950-80-4,590

5. : अचयन

6. : 18 से 25 वर्ष के बीच

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

2. रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए के लिए कहा गया है।

7. : लागू नहीं होता

8. : आवश्यक : 1. उसके पास भारी मोटर यानों के चालन अनुज्ञप्ति होनी चाहिए।

2. भारी मोटर यानों के चलाने के लिए 1 (एक) वर्ष का व्यावहारिक अनुभव।

वांछनीय : किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड/संस्था से मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण या समतुल्य। शुरुआती अनुरक्षण का ज्ञान।

9. : लागू नहीं होता।

10. : दो (2) वर्ष।

11. : 1. 25 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

2. 75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

12. : प्रोन्नति : ऐसे प्रधान स्नेहक (सुब्रिकेटर), दर्जी (अपहोलस्टर), स्नेहक/ग्रीजर और मोटर परिवहन क्लीनर या टायरमैन जिन्होंने उस श्रेणी में दस (10) वर्ष नियमित सेवा की हो और जिनके पास भारी यानों के चालन की अनुज्ञप्ति है और जिन्होंने प्रोन्नति पर विचार किए जाने के पात्र बनने के लिए व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण कर ली है।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।



13. समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति/पुष्टि/परिबीक्षा के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. अपने कमांड मुख्यालय का कमांडर की पंक्ति का एक अधिकारी या समतुल्य पंक्ति या इससे ऊपर का सिविलियन अधिकारी —अध्यक्ष
2. एक सहयोजित अधिकारी सहित अपने कमांड मुख्यालय का लेफ्टीनेंट कमांडर/लेफ्टीनेंट पंक्ति का अधिकारी या समतुल्य या ऊपर की पंक्ति का दो अधिकारी —सदस्य

14. लागू नहीं होता।

6. 1. : सवार हरकार

2. : 8\*

(2003)

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसचिवीय, गैर-औद्योगिक

4. : रु. 3,050-75-3,950-80-4,590

5. : अचयन

6. : 18 से 25 वर्ष के बीच

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

2. रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए के लिए कहा गया है।

7. : लागू नहीं होता।

8. : आवश्यक : 1. उसके पास भारी मोटर यानों और मोटर साइकिल के लिए चालन अनुज्ञप्ति अवश्य होनी चाहिए।

2. भारी मोटर यानों के चलाने में 2 (दो) वर्ष का व्यावहारिक अनुभव।

वांछनीय : किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड/संस्था से मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण या समतुल्य। शुरुआती अनुरक्षण का ज्ञान।

9. : लागू नहीं होता।

10. : दो (02) वर्ष।

11. : प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12. : प्रोन्नति : ऐसे प्रधान स्नेहक (लुब्रिकेटर), दर्जी (अपहोलस्टर), स्नेहक/ग्रीजर और मोटर परिवहन क्लीनर या टायरमैन जिन्होंने उस श्रेणी में दस (10) वर्ष नियमित सेवा की हो और जिनके पास भारी यानों के चालन की अनुज्ञप्ति है और जिन्होंने प्रोन्नति पर विचार किए जाने के पात्र बनने के लिए व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण कर ली हो।

आमेलन : रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप, समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों में कार्य करने वाले व्यक्ति/सेवा कार्मिक/भूतपूर्व सैनिक और जिनके पास स्तंभ 8 में विनिर्दिष्ट अर्हताएं हैं।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/

पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

13. समूह “ग” विभागीय प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति/पुष्टि/परिवीक्षा के लिए ) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. अपने कमांड मुख्यालय का कमांडर की पंक्ति का एक अधिकारी या समतुल्य पंक्ति या —अध्यक्ष  
इससे ऊपर का सिविलियन अधिकारी
2. एक सहयोजित अधिकारी सहित अपने कमांड मुख्यालय का लेफ्टीनेंट कमांडर/लेफ्टीनेंट —सदस्य  
पंक्ति का अधिकारी या समतुल्य या ऊपर की पंक्ति का दो अधिकारी

14. लागू नहीं होता।

[फा.सं.सी.पी. (एन.जी.)/2808/एम.टी./समूह ‘ग’/आर.आर./752/रक्षा (नि.)]

वी. ए. चावड़ा, अवर सचिव

टिप्पण :—मूल नियम 1987 का.नि.आ. 294, तारीख 21 सितम्बर, 1987 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 3rd November, 2003

**S.R.O. 175.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Navy Group ‘C’ (Non-Industrial Post) Recruitment Rules, 1987, except as respects things done or omitted to be done the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group ‘C’ (Non-Industrial) post of Motor Transport Staff in the Navy, Ministry of Defence, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Navy Group ‘C’ (Non-Gazetted, Non-Industrial) Motor Transport Staff Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed hereto.

**3. Number, classification and Scales of pay.**—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

**4. Method of recruitment, age limit, other qualification, etc.**—The method of recruitment age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns (5) to (14) of the fore said Schedule.

**5. Disqualification.**—No person,—

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a persons having a spouse living; or
- (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**6. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**7. Savings.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

1. Name of post : Motor Transport Supervisor
2. Number of posts : 37\* (2003)  
\*Subject to variation dependent on workload.
3. Classification : General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial Non-Industrial
4. Scale of pay : Rs. 5000-150-8000
5. Whether Selection by Merit or Selection-cum-Seniority or Non-selection post : Non-selection
6. Age limit for direct recruits : Between 18 to 25 years  
(Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government) from time to time in this regard.  
  
**Note :** 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date of receipt of applications from candidates except for the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).  
2. In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.
7. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972 : Not applicable
8. Educational and other qualifications required for direct recruitments : **ESSENTIAL :**  
1. Matriculation or equivalent from a recognised Board/Institution.  
2. Five (5) years practical experience in driving on different types of vehicles.  
3. Must possess driving license for heavy vehicles.  
**Desirable :** Sound knowledge of English and knowledge of first line maintenance.
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees : Not applicable
10. Period of probation, if any : Two (2) years in case of direct recruits No probation period for promotees/absorptionists.
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods : By promotion failing that by absorption and failing both by direct recruitment.
12. In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made : **Promotion :**  
Civilian Motor Driver Grade-I with three (3) years regular service in grade. Must pass in a departmental qualifying test to become eligible for consideration for promotion.

**Absorption :**

Persons/Service Personel/Ex-serviceman serving in similar, equivalent or higher grades in the lower formations of the Defence Services and possessing qualifications specified in Column 8.

**Note:** Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition : Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion/confirmation/probation) consisting of :—
1. Officer of the rank of Commander or Civilian Officer of equivalent rank or above of respective Command Headquarters —Chairman.
  2. Two Officers of the rank of Lieutenant Commander/Lieutenant or Civilian Officers of equivalent rank or above of respective Command Headquarters with one co-opted member — Members.
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment : Not applicable
- 
2. 1. : Civilian Motor Driver Special Grade
2. : 74\*  
(2003)  
\*Subject to variation dependent on workload.
3. : General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial, Non-Industrial
4. : Rs. 5000-150-8000
5. : Non-Selection
6. : Not applicable
7. : Not applicable
8. : Not applicable
9. : Not applicable
10. : Not applicable
11. : 100% by promotion
12. : **Promotion :**  
Civilian Motor Driver Grade-I with three (3) years regular service in grade and who pass in a departmental qualifying test for driving heavy vehicles and to become eligible for consideration for promotion.
- Note :** Where junior who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.
13. : **Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion/confirmation) consisting of :—**
1. Officer of the rank of Commander or Civilian Officer of equivalent rank or above of respective Command Headquarters— Chairman

2. Two Officers of the rank of Lieutenant Commander/Lieutenant or Civilian Officer of equivalent rank or above of respective Command Headquarters with one co-opted member — Members

14. : Not applicable.

3. 1. : Civilian Motor Driver Grade-I

2. : 518\*  
(2003)

\*Subject to variation dependent on workload.

3. : General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial, Non-Industrial.

4. : Rs. 4500-125-7000

5. : Non-Selection

6. : Not applicable

7. : Not applicable

8. : Not applicable

9. : Not applicable

10. : Not applicable

11. : By promotion

12. : **Promotion :**

Civilian Motor Driver Grade-II with six (6) years regular service in grade and who pass in a departmental qualifying test for driving heavy vehicles and to become eligible for consideration for promotion.

**Note 1:** Where junior who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

13. : **Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion/confirmation) consisting of :—**

1. Officer of the rank of Commander or Civilian Officer of equivalent rank or above of respective Command Headquarters —Chairman

2. Two Officers of the rank of Lieutenant commander/Lieutenant or Civilian Officer of equivalent rank or above of respective Command Headquarters with one co-opted member — Members

14. : Not applicable.

4. 1. : Civilian Motor Driver Grade-II

2. : 443\*  
(2003)

\*Subject to variation dependent on workload.

3. : General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial, Non-Industrial.

4. : Rs. 4000-100-6000

5. : Non-Selection

6. : Between 18 to 25 years

(Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government from time to time in this regard).

**Note 1.:** The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except for the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh,

Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

2. In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.

7. : Not applicable

8. : **Essential :**

1. Must possess a driving license for Heavy Vehicles and Motor Cycles.

2. 02 (Two) years practical experience in Heavy Motor Vehicles (HMTVs) driving.

**Desirable :** Middle School Standard pass or equivalent from a Recognised Board/Institution Knowledge of first line maintenance.

9. : Not applicable

10. : 02 (Two) years in case of direct recruits. No probation period for promotees/absorptionists.

11. : By promotion failing that by absorption and failing both by direct recruitment.

12. : **Promotion :**

Civilian Motor Driver Ordinary Grade and Despatch Rider with nine (09) years regular service in grade and who pass in a departmental qualifying test for driving heavy vehicles and to become eligible for consideration for promotion.

**Absorption :**

Persons/Service Personnel/Ex-serviceman serving in similar, equivalent or higher grades in the lower formations of the Defence Services and possessing qualifications specified in Column. 8.

**Note: 1.**—Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

13. : **Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion/confirmation/Probation) consisting of :—**

1. Officer of the rank of Commander or Civilian Officer of equivalent rank or above of respective, Command Headquarters —Chairman

2. Two Officers of the rank of Lieutenant Commander/Lieutenant or Civilian Officer of equivalent rank or above of respective Command Headquarters with one co-opted member — Members

14. : Not applicable

5. 1. : Civilian Motor Driver Ordinary Grade

2. : 446\*  
(2003)

\*Subject to variation dependent on workload.

3. : General Central Services Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial, Non-Industrial

4. : Rs. 3050-75-3950-80-4590

5. : Non-selection

6. : Between 18 to 25 years

(Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government from time to time in this regard).

**Note : 1.** The crucial date for determining the age limit shall be the closing date of receipt of applications from candidates except for the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh,

Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangri Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

2. In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.

7. : Not applicable

8. : **Essential :**

1. Must possess a driving license for Heavy Motor Vehicles.

2. One (01) year's practical experience in Heavy Motor Vehicles (HMs) driving.

**Desirable :** Middle School Standard pass or equivalent from a recognised Board/Institution. Knowledge of first line maintenance.

9. : Not applicable

10. : Two (02) years.

11. : 1. 25% by promotion failing that by direct recruitment.

2. 75% by direct recruitment.

12. : **Promotion**

Head Lubricator, Tailor (Upholster), Lubricator/Greaser, and Motor Transport Cleaner or Tyreman with ten (10) years regular service in the grade and possessing a driving license for heavy vehicles and who qualify in the trade test to become eligible for consideration for promotion.

**Note:**—Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

13. : **Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion/confirmation/Probation) consisting of:—**

1. Officer of the rank of Commander or Civilian Officer of equivalent rank or above of respective Command Headquarters —Chairman

2. Two Officers of the rank of Lieutenant Commander/Lieutenant or Civilian Officer of equivalent rank or above of respective Command Headquarters with one co-opted member —Members

14. : Not applicable

6. 1. : Despatch Rider

2. : 8\*

(2003)

\*Subject to variation dependent on workload.

3. : General Central Services Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial, Non-Industrial

4. : Rs. 3050-75-3950-80-4590

5. : Non-Selection

6. : Between 18 to 25 years

(Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government from time to time in this regard).

**Note :** 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except for the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangri Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

2. In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

7. : Not applicable

8. : **Essential :**

1. Must possess a driving license for Heavy Motor Vehicles and Motor Cycles.

2. Two (2) years' practical experience in Heavy Motor Vehicles (HMs) driving.

**Desirable :** Middle School Standard pass or equivalent from a recognised Board/Institution Knowledge of first line maintenance.

9. : Not applicable

10. : Two (2) years.

11. : By promotion failing that by absorption and failing both by direct recruitment.

12. : **Promotion :**

Head Lubricator, Tailor (Upholster), Lubricator/Greaser, Tyreman and Motor Transport Cleaner with ten (10) regular service in the grade and possessing a driving license for heavy vehicles and who qualify in the trade test to become eligible for consideration for promotion.

**Absorption :**

Persons/Service Personnel/Ex-serviceman serving in similar, equivalent or higher grades in the lower formations of the Defence Services and possessing qualifications specified in Column. 8.

**Note:—**Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

13. : **Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion/confirmation probation) consisting of:—**

1. Officer of the rank of Commander or Civilian Officer of equivalent rank or above of respective Command Headquarters. —Chairman

2. Two Officers of the rank of Lieutenant commander/Lieutenant or Civilian Officer of equivalent rank or above of respective Command Headquarters with one co-opted member —Members

14. : Not applicable

[No. CP(NG)/2808/MT/Gp 'C'/RRs/752/D(Appts)]

V. A. CHAVDA, Under Secy.

**Note :—**The principle Rules 1987 were published vide S.R. O. No. 294 dated 21st September, 1987.

नई दिल्ली, 30 अक्टूबर, 2003

का.नि.आ. 176.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय वायु सेना में ज्येष्ठ निजी सचिव के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय वायु सेना में ज्येष्ठ निजी सचिव "ख" राजपत्रित पद भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :**— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।



3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है,

या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :— जहां केन्द्रीय सरकार की वह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

1. पद का नाम	:	ज्येष्ठ निजी सचिव
2. पदों की संख्या	:	13 * (2003)
		* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण	:	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख', राजपत्रित/अनुसचिवीय
4. वेतनमान	:	7500-250-12000 रु.
5. चयन अथवा अचयन पद	:	अचयन
6. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	:	लागू नहीं होता
7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	:	लागू नहीं होता
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	:	लागू नहीं होता
9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	:	लागू नहीं होगा
10. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	:	लागू नहीं होता
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	:	प्रोन्नति द्वारा

12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा : प्रोन्नति : ऐसा निजी सचिव जिसने 6500-10500 रु० के वेतनमान में तीन वर्ष में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा नियमित सेवा की है।

उपयुक्तता खंड :— 7500-12000 रु. के वेतनमान में ज्येष्ठ निजी सहायक के 13 उन्नयित पदों पर आरंभिक नियुक्ति के लिए 6500-10500 रु. की श्रेणी में निजी सचिव पद के नियमित धारकों की उपयुक्तता का निर्धारण सक्षम प्राधिकारी द्वारा किया जाएगा। यदि उपयुक्त निर्धारित किया गया तो वह/वे आरंभिक गठन पर नियुक्त किया गया/किए गए समझा जाएगा/समझे जाएंगे। यदि उन्नयित पद पर नियुक्ति के लिए उपयुक्त नहीं निर्धारित किया गया तो वह/वे 6500-10500 रु. के वेतनमान में कार्य करता रहेगा और उसके/उनके मामले को प्रत्येक वर्ष पुनर्विलोकन किया जाएगा।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति
1. वायुसेना कार्मिक सहायक वायुसेना (ऐयरमेन और सिविलियन), —अध्यक्ष  
वायु सेना मुख्यालय
  2. निदेशक कार्मिक (सिविलियन) वायु सेना मुख्यालय —सदस्य
  3. निदेशक/उप सचिव (वायु) रक्षा मंत्रालय —सदस्य
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. वायु मुख्यालय/23049/एसपीएस/आरआर/पीसी-3/788/रक्षा(नि.)]

वी.ए. चावड़ा, अवर सचिव

New Delhi, the 3rd October, 2003

**S.R.O. 176.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Private Secretary in the Indian Air Force, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Indian Air Force Senior Private Secretary Group 'B' Gazetted post Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and Scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, and other qualifications etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**4. Disqualification.—**No person,—

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special Categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

1. Name of post	: Senior Private Secretary
2. Number of posts	: 13*(2003) *Subject to variation dependent on workload.
3. Classification	: General Central Services, Group 'B', Gazetted, Ministerial
4. Scale of pay	: Rs. 7500-250-12000
5. Whether selection post or Non-selection post	: Non-selection
6. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil services (Pension) Rules, 1972.	: Not applicable
7. Age limit for direct recruits	: Not applicable
8. Educational and other qualifications required for direct recruits	: Not applicable
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	: Not applicable
10. Period of probation, if any	: Not applicable
11. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	: Promotion
12. In case of recruitment, by promotion/deputation/absorption, grade from which promotion/deputation/absorption to be made	: <b>Promotion</b> : Private Secretary in the pay scale of Rs. 6500-10500 with three years' regular service in the grade  : <b>Suitability Clause</b> : The suitability of the regular holders of the post of Private Secretary in the grade of Rs. 6500-10500 will be assessed by the competent authority for initial appointment to the 13 upgraded post of Senior Private Secretary in the scale of Rs. 7500-12000. If assessed 'suitable' he/they shall be deemed to have been appointed in the post at the initial constitution. If assessed 'not suitable' for appointment to the upgraded scale of pay, he/they shall continue to be in the revised scale of Rs. 6500-10500 and his/their case would be reviewed every year.

- : **Note.**—Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.
13. If a Departmental promotion Committee exists, what is its composition? : **Group 'B' Departmental Promotion committee :**
1. Assistant Chief of Air Staff Personnel (Airmen & Civilians), Air Headquarters —Chairman
  2. Director Personnel (Civilian) Air Headquarters —Member
  3. The Director/Deputy Secretary (Air), Ministry of Defence —Member
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. : Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

[F. No. Air HQ/23049/SPS/RR/PC-3/788/D (Appts.)]

V. A. CHAVDA, Under Secy.

नई दिल्ली, 11 नवम्बर, 2003

का.नि.आ. 177.—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि जनरल अफिसर कमांडिंग-इन-चीफ, पूर्वी कमान् द्वारा ले. कर्नल डी. के. भट्टाचार्यजी का त्यागपत्र स्वीकार कर लिए जाने के कारण छावनी बोर्ड, जलापहाड़ में सदस्य का एक पद रिक्त हो गया है।

[ फा. सं. 19/51/जलापहाड़/सी/डीई/2001/4064/डी (क्यू एण्ड सी) ]

डी.आर. मेहरा, अवर सचिव

New Delhi, the 11th November, 2003

S.R.O. 177.—In pursuance of Sub-section (7) of Section 13 of the Cantonment Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that a vacancy has occurred in the membership of the Cantonment Board, Jalapahar by reasons of acceptance by the General Officer Commanding-in-Chief, Eastern Command of resignation of Lt. Col. D.K. Bhattacharji.

[F. No. 19/51/Jalapahar/C/DE/2001/4064/D (Q&amp;C)]

D. R. MEHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 11 नवम्बर, 2003

का.नि.आ. 178.—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि स्टेशन कमांडर, जलापहाड़ ने उक्त अधिनियम की धारा 13 की उपधारा (3) के खण्ड (च) में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए मेजर जे. पी. मिश्रा को छावनी बोर्ड, जलापहाड़ का सदस्य मनोनीत किया है। यह मनोनीयन ले. कर्नल डी. के. भट्टाचार्यजी के स्थान पर किया गया है जिनका त्यागपत्र स्वीकृत हो चुका है।

[ फा. सं. 19/51/जलापहाड़/सी/डीई/2001/4064/डी (क्यू एण्ड सी) ]

डी.आर. मेहरा, अवर सचिव

New Delhi, the 11th November, 2003

S.R.O. 178.—In pursuance of Sub-section (7) of Section 13 of the Cantonment Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that a Maj. J.P. Mishra has been nominated as a member of the Cantonment Board, Jalapahar by the Station Commander, Jalapahar in exercise of the powers conferred under clause (e) of Sub-Section (3) of Section 13 of that Act vice Lt. Col. D.K. Bhattacharji whose resignation has been accepted.

[F. No. 19/51/Jalapahar/C/DE/2001/4064/D (Q&amp;C)]

D. R. MEHRA, Under Secy.